

Familiarisez-vous avec les techniques de management des ressources humaines qui permettent d'instaurer un climat de confiance et de pratiquer des entretiens d'évaluation de manière professionnelle et sereine.

Préparer & Conduire un entretien d'évaluation avec et dans la confiance

Co-proposé par



ANMEA
Association Neuchâteloise des Majeurs
pour Enfants, Adolescents et Adultes



Cours 2026-0604 | 1 jour

Intervenant-e-s

Vincent Erard, expert RH et formateur

Objectifs

- Préparer et conduire des entretiens d'évaluation de manière professionnelle dans le respect des exigences RH
- Apprendre à formuler des objectifs utiles
- Repérer les risques et opportunités liés à diverses situations d'entretiens d'évaluation
- Comprendre le sens de la valorisation des collaboratrices-teurs

Contenu

- **Préparation et conduite de l'entretien d'évaluation annuel**
 - Comment l'organiser ? Sur quelle durée?
 - Comment clarifier les attentes en lien avec le déroulement et le résultat de l'entretien ?
 - Quel est le suivi nécessaire après l'entretien ? Quelle est l'implication des RH?
- **Définition des objectifs selon la méthode SMART**
- **Formulation de remerciements/félicitations au cours de l'entretien et/ou tout au long de l'année**

Méthodologie

Discussion sur les attentes des participant-e-s | Apports théoriques | Mises en situation pratique | Discussion et échange d'expériences

Public cible

Tout-e professionnel-le exerçant un rôle de cadre, une gestion d'équipe, de service ou de secteur



Participant-e-s 12 personnes
Date-s Jeudi 4 juin 2026 | 08h45 – 17h00
Lieu Home Saint-Joseph, Cressier
Délai d'inscription Lundi 4 mai 2026



Prix

Le repas est compris dans le prix de la formation.

| | |
|----------------------|------------|
| ANEMPA | CHF 150.00 |
| ANMEA & CCT Santé 21 | CHF 200.00 |
| Externe | CHF 250.00 |