

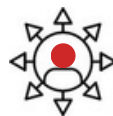
Le cadre est ce qui circonscrit un sujet ou une action. Acte essentiel pour structurer la collaboration interpersonnelle, le (re)cadrage – individuel ou collectif – contribue à la motivation, à la sécurité et à l'évolution professionnelles. Découvrez ce que sa formalisation apporte aux individus et aux équipes

(Re)poser un cadre, acte structurant de la relation professionnelle

Co-proposé par



ANMEA
Association Neuchâteloise des Maisons
pour Enfants, Adolescents et Adultes



Cours 2026-0818 | 1 jour

Intervenant-e-s

Michaël Narduzzi, formateur & conseiller psychosocial

Objectifs

- Appréhender la notion de cadre et les différents types de (re)cadrage au travail
- Identifier l'impact du cadre dans la relation professionnelle et les avantages lors de la gestion quotidienne
- Définir les modalités du (re)cadrage : quand, comment, où, avec qui le réaliser ?
- Découvrir l'articulation entre l'acte de (re)cadrage et le processus d'évaluation annuel

Contenu

- À quoi sert un cadre ?
- Comment poser ou reposer un cadre lorsqu'un-e prédécesseur-e y a déjà amené sa philosophie ?
- Comment faire vivre ce cadre au quotidien ?
- Quelles sont les conséquences d'un cadre mal posé ?

Méthodologie

Workshops et cas pratiques réels | Apprentissage par l'action | Discussion et échange d'expériences

Public cible

Toute personne, cadre ou non, appelée à se fonder sur le (re)cadrage individuel ou collectif pour susciter l'adhésion

INSCRIVEZ-VOUS ICI



Participant-e-s

15 personnes

Date-s

Mardi 18 août 2026 | 08h45 – 17h00

Lieu

Foyer de la Côte, Corcelles

Délai d'inscription

Lundi 20 juillet 2026



Prix

Le repas est compris dans le prix de la formation.

ANEMPA

CHF 150.00

ANMEA & CCT Santé 21

CHF 200.00

Externe

CHF 250.00